

Indice

Premessa:Lettera agli stakeholder	4
Metodologia	5
Modalità di comunicazione	5
Riferimenti normativi	5
Identità dell'organizzazione	6
Informazioni generali	6
Attività svolte	7
Composizione base sociale	8
Territorio di riferimento.....	9
Missione	9
Storia	10
Governo e strategie	11
Tipologia di governo.....	11
Organi di controllo.....	11
Struttura di governo	11
Processi decisionali e di controllo	12
Struttura organizzativa	12
Strategie e obiettivi	12
Portatori di interessi	14
Relazione sociale	16
Altri portatori di interessi	16
Dimensione economica	17
Valore della produzione	17
Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	17
Ristorno ai soci	17

PREMESSA: Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Settima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa SOMARKANDA SCS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa SOMARKANDA SCS ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Fidelizzare i portatori d'interesse*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell'organizzazione*
- *Rispondere all'adempimento della regione*

e' questa la ottava volta che la cooperativa decide di affiancare alla consueta relazione morale un bilancio sociale più articolato. sono convinto che questa redazione sia un vero e proprio processo di pubblicizzazione e visibilità verso i nostri stakeholder e le comunità territoriali dove noi agiamo .Oltre ad un reale momento di confronto e di scambio sia al nostro interno sia nella collettività. In un contesto sempre più attento alla comunicazione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Metodologia

I destinatari del documento sono in primis le persone che compongono sia la base sociale della cooperativa sia tutti i soggetti che in qualche modo hanno e sono in relazione con la stessa.

L'elaborazione è avvenuta su tre fasi: la prima in una discussione e confronto tra i soci fondatori e i soci volontari su l'utilità dello strumento e sulla mission della cooperativa in un ottica proiettata sul futuro prossimo. La seconda con i soci lavoratori e i lavoratori analizzando le varie attività in essere dove tutti hanno portato il loro contributo volto a risignificare il presente e pensare a come migliorarsi in futuro alla luce delle criticità emerse. La terza fase è stata svolta coinvolgendo i partner più attivi nella nostra conduzione, mettendo in luce lo stato delle cose e sentendo i loro pareri su come insieme si possa migliorare la qualità delle nostre azioni comuni.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Distribuzione ai portatori d'interesse
- Pubblicazione sul sito e sul profilo Face Book
- Regione Piemonte

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del **30/06/2022** che ne ha deliberato l'approvazione.

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2011

Denominazione	SOMARKANDA SCS				
Indirizzo sede legale	Via Circonvallazione, 2 – 14051 Bubbio				
Indirizzo sedi operative	Località Sessant 275 -14100 Asti				
Forma giuridica e modello di riferimento	Tipo SRL				
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo					
Tipologia	Coop. B				
Data di costituzione	13/02/2006				
CF	01384300057				
p.iva	01384300057				
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A173201 il 24/06/2006				
Tel	0141 091530				
Fax	0141 091530				
Sito internet	www.somarkanda.com				
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)					
Appartenenza a reti associative					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Anno di adesione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AGCI</td> <td>2020</td> </tr> </tbody> </table>		Anno di adesione	AGCI
	Anno di adesione				
AGCI	2020				
Codice ateco	93.29.9				

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
 La cooperativa, in conto proprio o attraverso la collaborazione di altre cooperative e loro consorzi, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone disabili e/o svantaggiate. La cooperativa si propone principalmente di creare condizioni ed occasioni di lavoro per persone in difficoltà d'inserimento nella vita sociale e economica, mediante l'esercizio di

attività imprenditoriali, condotte nello spirito della mutualità nonchè attraverso l'accoglienza, il sostegno lavorativo e relazionale ed iniziative culturali e formative .Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa potrà promuovere ogni iniziativa sia economica sia sociale. in via esemplificativa : a istituire e gestire laboratori per la produzione, la lavorazione e la commercializzazione di mobili assumendo in proprio o per conto terzi .B. istituire e gestire laboratori per la produzione, e la commercializzazione di manufatti in genere assumendo lavoratori in proprio e per conto terzi. C. acquistare , prendere in locazione, in comodato e in uso gratuito, fabbricati, macchinari, automezzi, materiali, apparecchiature e tutto quanto occorra alla cooperativa per l'attuazione degli scopi sociali. D. erogare servizi nelle forme e nei modi utili per il raggiungimento degli scopi sociali: manutenzione del verde, manutenzione e pulizie, manutenzione e ristrutturazione per conto di privato e/o enti pubblici .E. gestire attività di confezionamento e assemblaggio di manufatti e cablaggi per conto terzi. F. fornire consulenza orientamento specifica e tirocini pre-lavorativi.

nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonchè potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione , costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi .Essa può altresì assumere , in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività , disciplinata da apposito regolamento , per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. E' in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La cooperativa è autorizzata a compiere le operazioni indicate nell'articolo 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla SOMARKANDA SCS:

Aree di intervento

	Agricolo manutenzione verde	Industriale /artigianale	Servizi alle imprese	Servizi pubblici	Commerciale
<i>Detenuti</i>		X	X		
<i>Invalidi fisici, psichici e sensoriali</i>	X		X		
<i>Disoccupati</i>		X	X		

Laboratori

Laboratorio c/o sede operativa

Somarkanda gestisce il laboratorio di attività. In questa attività forte è la presenza di persone in stato di grave marginalità. In media ogni anno sono circa 5 le persone che sono ospitate in regime socio-occupazionale / messa alla prova.

Nel 2021, siamo riusciti ad razionalizzare e ottimizzare quelle parti della sede che erano sovradimensionate rispetto ai nostri .

Continua la convenzione con il Tribunale di Asti/Alba per ospitare persone in regime di messa alla prova, nel 2021 sono state presenti 3 persone.

Continua la collaborazione con ANESSE APS ente di formazione, per cui la cooperativa crea materiale didattico e offre ospitalità nelle aule per la formazione professionale.

SERVIZIO DI PULIZIE.

Viene confermato il servizio di pulizie , stiamo preparando un nuovo servizio alle imprese relativo alla manutenzione e verifica delle misure antincendio, con l'obiettivo di assumere un nuovo socio lavoratore

Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2021

Percentuale lavoratori svantaggiati al 31/12/2021 2

Le riflessioni sono in linea con quelle degli anni precedenti: la cooperativa ha sempre nel corso degli anni voluto mantenere una dimensione di piccola società, per permettere una maggiore relazione interpersonale sia tra i soci sia tra i volontari e i lavoratori.

La base sociale della cooperativa ha sempre avuto forti criticità sul piano della durata dello status di socio, Il cambiamento delle attività avvenuto dalla sua costituzione ha portato ad ammettere nuovi soci con una vocazione professionale di impiego e di volontariato su specifiche attività. Avere dismesso delle attività non ha comportato la rimanenza nella base sociale di quei soci che vi erano entrati per dare il loro supporto. o vissuto in qualche modo in maniera oppressiva.

Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2021	Soci ammessi 2021	Recesso soci 2021	Decadenza esclusione soci 2021	Soci al 31/12/2021
Numero	5	1	1	0	5

rimangono comunque le note dell'anno precedente: Al di là di questi numeri esigui, la composizione della base sociale e la sua coesione sono stati in questo anno un elemento di forza-

In virtù di un rafforzamento della base sociale, anche nel 2021 abbiamo messo in campo diverse iniziative volte a rafforzare la coesione tra i soci e tutti gli altri lavoratori e simpatizzanti. Tra le più importanti : Soggiorno al Mare in due occasioni, e diverse cene Sociali

Territorio di riferimento

il territorio di riferimento è articolato in queste zone:

- A- Città di Asti e Provincia,
- B- Territorio regionale.

Missione

La Somarkanda scs *SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

Somarkanda ha tradotto questo impegno in due obiettivi:

- *Inserire nel mondo lavorativo persone che nel libero mercato risulterebbero svantaggiate*

- *Migliorare le condizioni di vita dei soci con particolare attenzione a quelli con disagio*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali

Se il 2020 si poteva ritenere un anno di confusione e preoccupazione in ambito delle persone e del lavoro, il 2021 è stato un anno di "resistenza". La pandemia ha creato problemi seri alla cooperativa nella ricerca di lavori per i propri soci lavoratori.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

Nel 2021 il nostro dovere è stato quello di "resistere" all'attuale congiuntura negativa cercando di preservare l'esistenza stessa della cooperativa.

Sono state consolidate le collaborazioni con l'associazione ANESSE APS per le attività complementari alla formazione

La Cooperativa in questi anni ha sempre avuto un carattere di transitorietà per le persone che abbiamo incrociato, credo sia doveroso, ora che le condizioni sono notevolmente migliorate, aprire una nuova fase che a fronte di una nostra maggiore stabilità, corrisponda una maggiore fidelizzazione verso tutti i collaboratori, certi di dare almeno in parte una risposta ai processi di precarizzazione in atto anche nel nostro territorio

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

Come nell'anno precedente rimangono gli stessi valori di riferimento insiti nel nostro statuto, da soli non possono bastare premiare lo sforzo che viene profuso per il raggiungimento degli scopi, l'aver in questi anni dato spazio a percorsi di inserimento per persone in stato di grave emarginazione ha rappresentato una scelta di campo nello scenario del mondo no-profit locale Oltre al dar valore alla comunicazione, i rapporti con i lavoratori si basano sulla flessibilità dell'orario lavorativo e, soprattutto, sulla scelta sulla scelta di rendere il lavoratore autonomo rispetto alle mansioni affidategli, al fine di incoraggiarlo a una sempre maggiore responsabilizzazione.

Le collaborazioni più significative che la cooperativa ha avviato con LA città del sole scs, ANESSE APS, IAL Nazionale per le attività di servizi didattici.

Storia

La cooperativa nasce nel 2006 per volontà di tre persone desiderose di voler realizzare un progetto di cooperazione in un contesto territoriale molto delimitato e circoscritto caratterizzato da un sistema economico scarso dal punto di vista della diversificazione in quanto quasi l'intera economia si reggeva per la presenza di una importante industria del settore elettrico. Il territorio quello astigiano, il comune di Asti. Da subito connotandosi come "piccola cooperativa" non ha mai voluto nel corso degli anni modificarne la natura

originale. La costante volontà nella sperimentazione di nuove attività che potessero essere strumento o volano per l'integrazione delle persone svantaggiate si è tradotta nel concreto nell'attivazione di laboratori artigianali di Falegnameria, Lavorazione cuoio, restauro mobili, produzione candele tutte attività con un coinvolgimento di persone modesto, sfalcio dell'erba, certificazioni imprese, in quanto convinti che solo nelle piccole dimensioni possa svilupparsi quella relazione significativa tra le persone. Ogni attività sopracitata ha avuto un inizio una evoluzione e una fine , non abbiamo mai consolidato una attività ma piuttosto seguito o cavalcato un particolare trend economico produttivo nell'elasticità che solo le piccole dimensioni hanno consentito.

GOVERNO E STRATEGIE

Tipologia di governo

I soci sono proprietari di SOMARKANDA scs. questi esercitano la propria sovranità attraverso il voto espresso nell'Assemblea dei soci.

L'assemblea riunisce i soci iscritti al libro soci, i quali esercitano il loro diritto di voto. Ogni socio ha diritto ha un unico voto, qualunque sia il capitale sociale sottoscritto.

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Ivaldi Luigi Cesare	Presidente	socio amministratore residente a Settime

Nel 2006 viene redatto e approvato il “regolamento interno della Somarkanda scs” ratificato dalla Direzione Provinciale del lavoro

Organi di controllo

L'assemblea dei soci che si riunisce di norma ogni 6 mesi, ha oltre la funzione di mettere in atto gli indirizzi e le decisioni che si rendono necessarie per la gestione della Cooperativa; il compito di controllo su tutte le operazioni intraprese.

Struttura di governo

Abbiamo un Consiglio di Amministrazione sino dalla costituzione della cooperativa, i componenti sono : Ivaldi Luigi Cesare Presidente, Jean Pierre Migliano V. Presidente Consigliere e Maria Rosaria Russo Consigliere.

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

L'assemblea Soci si è riunita 2 volte

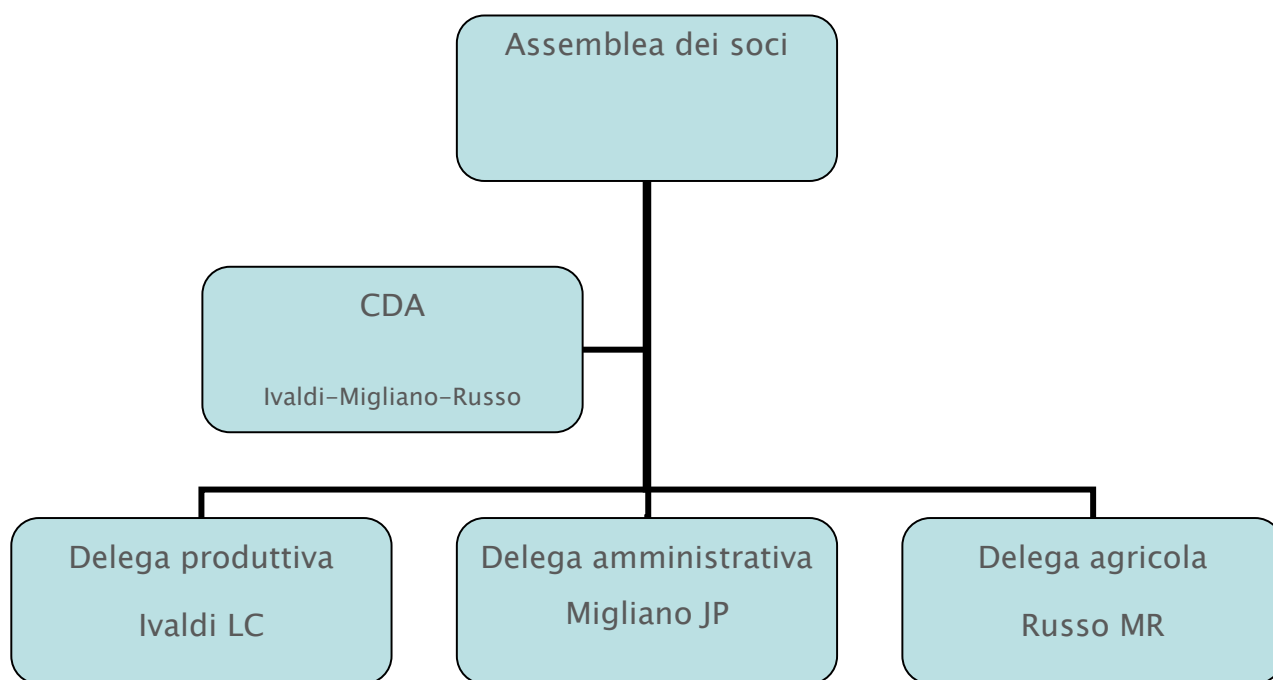
Il **CDA** della cooperativa SOMARKANDA SCS nell'anno 2021 si è riunito 2 volte con una partecipazione del 100%

Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2021 è la seguente:

CDA composto da tre soci
deleghe per attività produttive e funzioni educative ai soci



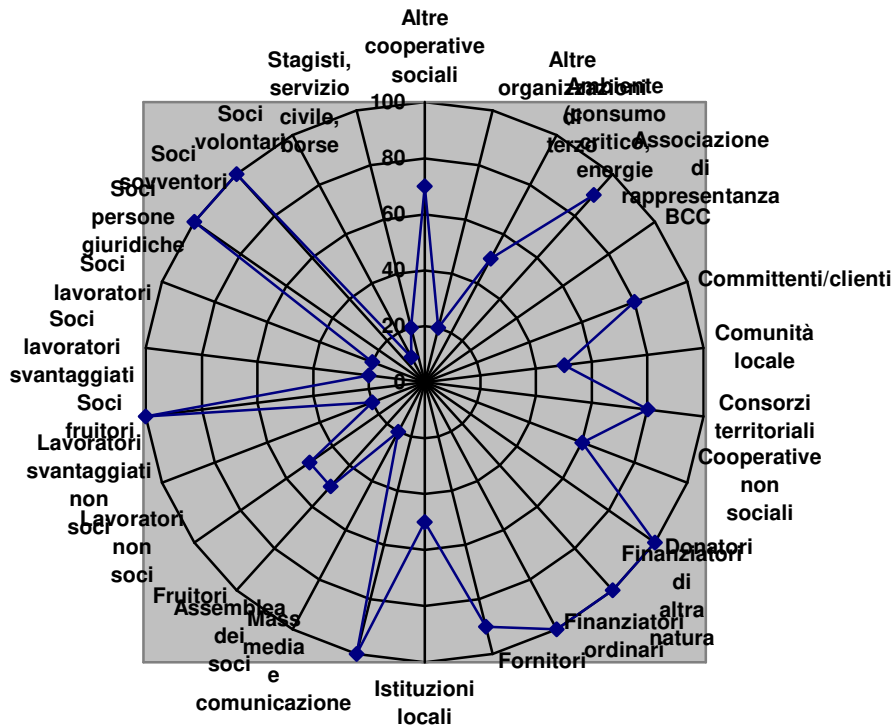
Strategie e obiettivi

Strategia	Obiettivi operativi
-----------	---------------------

Struttura organizzativa	delineare con maggiore precisione ruoli delle diverse figure professionali	Nominare un comitato di direzione
I soci e le modalità di partecipazione	adesione a soci degli attuali collaboratori	sviluppare le competenze e l'assunzione di responsabilità
Ambiti di attività	inserimenti lavorativi pulizie assemblaggio piccole manutenzioni nuove attività settore verde	mantenimento delle stesse ricerca nuove attività
L'integrazione con il territorio	consolidare la rete dei soggetti con cui si opera in particolare con gli enti caritatevoli	presentare progettualità condivise su bandi pubblici e privati
La produzione ,le caratteristiche o la gestione dei servizi	Ricerca di nuovi clienti	Certificazione della qualità
Il mercato	mantenimento e sviluppo dell'attuale assetto produttivo	esplorare il mercato del consumo critico collaborazioni attive con enti caritativi
I bisogni	maggiore disponibilità di liquidità	ricorrere al credito convenzionato
La rete	maggiore coinvolgimento nella rete degli enti morali	adesione e tesseramento
La pianificazione economico-finanziaria	Mantenimento della parità di bilancio	riduzione delle voci di costo
L'assetto patrimoniale	Mantenimento dell'essere	non cessione dei beni
Inserimento lavorativo	Aprire a nuovi target	Convezioni con nuovi Enti

Somarkanda è una cooperativa di lavoro ancora prima di essere un'impresa. In questo senso, la scelta di Somarkanda sin dalle sue origini, è stata quella di mettere in primo piano il tema del lavoro rispetto all'interesse economico. O per lo meno, quando questo non si poteva, ha cercato di conciliare al meglio le due cose. Lo sforzo comunque è sempre stato e continua a rimanere quello di garantire la tutela del lavoratore. Questo aspetto , che richiede una grande sensibilità, è ciò che rende la Somarkanda scs riconoscibile rispetto al comune modo di fare impresa e per questo ne rappresenta un valore aggiunto.

PORTATORI DI INTERESSI



Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	personale
Soci lavoratori	personale
Soci lavoratori svantaggiati	personale
Soci volontari	personale
Soci fruitori	0
Soci sovventori	0
Soci persone giuridiche	0
Lavoratori non soci	professionale
Lavoratori svantaggiati non soci	professionale
Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.	professionale
Fruitori	professionale

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>professionale</i>
<i>Cooperative non sociali</i>	<i>professionale</i>
<i>Consorzi territoriali</i>	<i>professionale</i>
<i>BCC</i>	<i>0</i>
<i>Associazione di rappresentanza</i>	<i>professionale</i>
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	<i>buono</i>
<i>Istituzioni locali</i>	<i>discreto</i>
<i>Comunità locale</i>	<i>discreto</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>professionale</i>
<i>Fornitori</i>	<i>professionale</i>
<i>Finanziatori ordinari</i>	<i>0</i>
<i>Finanziatori di altra natura</i>	<i>0</i>
<i>Donatori</i>	<i>0</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>.</i>
<i>Ambiente (consumo critico, energie rinnovabili, ecc.)</i>	<i>buono</i>

RELAZIONE SOCIALE

Tutto il lavoro, tutte le azioni che Somarkanda compie a favore dei portatori di disagio all'interno di questa società, non sarebbero sufficienti senza la condivisione, da parte dei membri che la compongono, di valori di principi comuni. Mission, obiettivi e azioni volte al raggiungimento di risultati sperati non assumerebbero la valenza che hanno senza la presa di coscienza di quegli elementi ritenuti fondamentali nella cultura di questa organizzazione. Somarkanda ha sempre considerato il rispetto della persona e la tutela del lavoro, il rispetto dell'ambiente e la solidarietà sociale i principali pilastri della propria cultura organizzativa. Riteniamo che questi aspetti siano essenziali, al fine di un miglioramento delle condizioni di vita. Il lavoro in primis consente di acquisire una maggiore autonomia e di conseguenza una maggiore responsabilizzazione dell'individuo, sia sul piano economico sia sul piano sociale. L'individuo si allontana così da una visione della propria vita di tipo assistenziale ed acquista una propria dignità nel senso che può compiere scelte, assumersi responsabilità. E' in questa accezione che concepiamo il diritto di ogni persona a vivere in maniera libera.

Altri portatori di interessi

l'Associazionismo, gli enti caritatevoli e le opere benefiche

DIMENSIONE ECONOMICA

Valore della produzione

	2021	utile	perdita
ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 18.424,50	€ 4.059,69	
Totale	€ 18.424,50	€ 4.059,69	€

Si evince un lieve aumento del fatturato rispetto all'esercizio precedente

Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Ristorno ai soci

NESSUN RISTORNO.

Conclusioni

Somarkanda è una cooperativa di lavoro ancora prima di essere un'impresa. In questo senso, la scelta di Somarkanda sin dalle sue origini, è stata quella di mettere in primo piano il tema del lavoro rispetto all'interesse economico. O per lo meno, quando questo non si poteva, ha cercato di conciliare al meglio le due cose. Lo sforzo comunque è sempre stato e continua a rimanere quello di garantire la tutela del lavoratore. Questo aspetto, che richiede una grande sensibilità, è ciò che rende la Somarkanda scs riconoscibile rispetto al comune modo di fare impresa e per questo ne rappresenta un valore aggiunto. Prova ne è, che nel corso dei suoi diciotto anni di vita, verso la cooperativa non sono state mai mosse vertenze o azioni sindacali, oltre che il

mantenimento delle relazioni e dei legami con tutte quelle persone che nel corso degli anni hanno incontrato Somarkanda.

Rimane che in tutto questo sforzo Somarkanda non ha mai messo in secondo piano il compito principe cui mantener fede, quello dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La ricerca di settori di mercato in cui compiere investimenti è sempre avvenuta compatibilmente alla possibilità di garantire l'inserimento lavorativo al personale con disagio.

La vera sfida per il futuro sarà riuscire a mantenere questa identità.